



Волонтерский клуб,
главный корпус НГПУ, кабинет 205 ИД
(кафедра коррекционной педагогики и
психологии).



Студенческий пресс-клуб,
главный корпус НГПУ, кабинет 23М
(пресс-центр НГПУ).



Студенческий кадровый актив,
главный корпус НГПУ, кабинет 23М
(пресс-центр НГПУ).

факультетов и институтов в отдельности. Подготовкой и выпуском факультетских газет стал заниматься пресс-центр НГПУ.

На тот момент в нашем вузе, помимо «Всего университета», уже было несколько факультетских изданий у ИЕСЭН, ИФМИП, ФИЯ, ИИГСО. Некоторые верстались в Word и печатались на обычном принтере. Когда ими стали заниматься специалисты пресс-центра, газеты превратились в полноцветные качественные издания (газета ИЕСЭН стала лауреатом Городского фестиваля самодеятельного творчества студентов «Студенческая весна-2011» в номинации «Лучшая студенческая газета»). Новый толчок к совершенствованию студенческих СМИ дает программа развития деятельности студенческих объединений. Будет продолжен выход изданий «Естественная газета» (ИЕСЭН), «та.ФИЯ» (ФИЯ), «ИДеЯ» (ИД), «Журавли» (ИФМИП), а также возобновлен выпуск газет «Матрица» (ИФМИЭО) и «Истина» (ИИГСО). Кроме того, пресс-клуб будет заниматься развитием телевидения университета. Уже не первый год снимаются сюжеты о жизни нашего университета в рамках проекта «Видеолетопись НГПУ». Теперь и студенты всех институтов и факультетов смогут попробовать себя в роли тележурналиста. А в дальнейших планах – снимать собственные программы и ток-шоу. Членов студенческого пресс-клуба ждет обучение основам журналистики, различные интересные мастер-классы.

Куда обратиться: главный корпус НГПУ, кабинет 23М (пресс-центр НГПУ).

Причина № 6: Студенческий кадровый актив

Владение организаторскими навыками, готовность к прохождению собеседования и умение составлять резюме важно для каждого старшекурсника нашего вуза. Центр содействия трудоустройству выпускников НГПУ формирует Студенческий кадровый актив – объединение, присоединившись к которому, студенты смогут не только сами освоить тонкости построения карьеры и найти хорошую работу, но и помочь в этом одноклассникам.

Актив формируется из представителей каждого факультета и института НГПУ (студенты 3-5 курсов), желающих возглавить работу по

трудоустройству в своем учебном подразделении. Ребята будут участвовать в организации мероприятий по содействию трудоустройству, информировать других студентов об интересных предложениях на рынке труда, принимать участие в социологических опросах, сниматься в видеосюжетах, посещать обучающие семинары и мастер-классы по подготовке к поиску работы и т.д.

Особо ответственные активисты смогут курировать такие направления, как взаимодействие со Штабом студенческих отрядов Новосибирска и Новосибирской области и организация Студенческого отряда НГПУ для работы на летних каникулах в составе отряда проводников, строительного или вожатского отрядов; продвижение деятельности по трудоустройству в общежитиях НГПУ.

Стоит отметить, что работа в Студенческом кадровом активе – совсем не альтруизм. Активисты будут знать о самых интересных вакансиях и событиях, смогут лично консультироваться у менеджеров по персоналу компаний-работодателей по интересующим вопросам. Как тут не воспользоваться служебным положением? К тому же это блестящая возможность отточить организаторские и лидерские качества, развить творческие способности, приобрести опыт проведения исследований, ну и, конечно же, повисить свою конкурентоспособность на рынке труда, что позволит без труда найти отличную работу! В общем, карьеристы вперед!

Куда обратиться: главный корпус НГПУ, кабинет 23М (пресс-центр НГПУ).

Причина № 7: Молодежная школа графического дизайна

Школа дизайна, в которой работают студенты Института искусств НГПУ, существует на протяжении трех лет.

До прошлого года деятельность школы была направлена на работу с детьми из различных учебных заведений Новосибирска. Во время школьных каникул студенты проводили для ребят творческие занятия по графическому дизайну, учили рисовать плакаты, оформлять книги и открытки. Летом на базе детского оздоровительного лагеря «Держинец» проходили профильные смены для юных дизайнеров.