



Авторы: Василий Вагин, Юлия Паначук

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ НСО: КАК ВЕРНУТЬ СТУДЕНТОВ В РАЙОНЫ?

*В системе образования Новосибирской области более 46 000 педагогических работников. Средний возраст учителей за последние три года возрос до 45 лет. При этом, стаж работы половины сотрудников образовательной отрасли свыше 20 лет. Такие данные приводит Минобрнауки области. В основном, данную картину формируют районы: в школах Новосибирска остается почти половина выпускников-педагогов. И в них ситуация со средним возрастом педагогов другая, более того, городские школы во многом «вытягивают» областную статистику. В общем количестве вакансий львиную долю занимают учреждения образования Новосибирской области: в лидерах Новосибирский, Сузунский, Искитимский, Тогучинский, Коченевский и Ордынский районы.*

Как обеспечить сельские школы молодыми специалистами? Как рассчитывать, сколько учителей должны прийти на смену тем, кто выйдет на пенсию и в какие сроки? Ответ на эти вопросы должна дать новая модель формирования кадрового пе-

дагогического резерва региона (ИС Педагогические кадры НСО), которую создают в НГПУ совместно с Минобрнауки области.

В основе новой системы лежит так называемый заказ на молодых специалистов. А именно, учреждения об-

разования – сельские или городские – должны принимать непосредственное участие в процессе подготовки кадров. В идеале, самим просчитать количество недостающих специалистов, мониторить ситуацию с выходом педагогических кадров на пенсию, и в соответствии с этими данными формировать набор кадров в школы.

Целевой прием – наиболее гарантированный способ обеспечить образовательные учреждения молодыми специалистами, – говорит ректор НГПУ Алексей Дмитриевич Герасёв. Эта форма обучения предусматривает либо трехлетнюю отработку по специальности в конкретном образовательном учреждении, либо возвращение потраченных на обучение средств. Поэтому наш учредитель (Министерство образования и науки РФ) старается увеличить объем целевого приема в вузах. Параллельно, администрации районных образований должны делать привлекательным процесс возвращения выпускников в сельские школы.

В начале этого года Алексей Дмитриевич Герасёв провел несколько рабочих встреч с руководителями управлений образования районов региона. В частности, в начале февраля прошла встреча с начальником управления образования Коченевского района Новосибирской области Ольгой Анатольевной Пучковой. Темой разговора стал поиск новых способов взаимодействия вуза с районами области. В частности, речь шла о внедрении многолетнего планирования (на ближайшие 4–5 лет) целевого заказа в НГПУ.

Еще один важный механизм взаимодействия – существование в системе «вуз – студент – район» неких дополнительных социальных обязательств, стимулирующих абитуриентов не только к заключению договора на целевое обучение, но и к возвращению обратно в район. Как минимум, у студента должна быть гарантия трудоустрой-

### Информационная система НГПУ «Педагогические кадры НСО»

Информационная система «Педагогические кадры Новосибирской области» создана для координации процесса подготовки педагогических кадров Новосибирской области. Она обеспечивает прозрачное взаимодействие всех заинтересованных сторон, предоставляя удобный инструментарий построения прогнозов по выпуску студентов ФГБОУ ВПО НГПУ по специальностям и географии проживания, а также механизм формирования заявок на выделение целевых мест в НГПУ.

<http://pedkadry.nspu.ru>

