



СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2

Из Центра доп. образования детей отправляемся во вторую школу, располагающуюся в небольшом двухэтажном приспособленном здании в поселке Геодезия города Обь.

Заходим в учебное заведение. Сразу налево – небольшой гардероб. Прямо – парта дежурных, над ней огромный красивый план будущей школы.

– Коллектив у нас достаточно молодой, дружный, – уже в кабинете говорит директор школы, Марина Митрофановна Ващенко. – Как таковых «молодых учителей» у нас нет, большинство работают уже минимум три года. Но и текучки, к счастью, тоже нет – те, кто приходит, как правило, остаются. Были случаи, когда уходили в ту же сферу, но ближе к дому. А так, всем нравится. Наверное, это связано еще и с тем, что школа маленькая, все на виду и в курсе происходящего.

Больше всего в «двойке» нуждаются в учителях физики.

– Несколько лет назад, до оптимизации Обского детского дома-интерната, в школу пришли специалисты-дефектологи. Планировалось, что они будут работать с воспитанниками ОДДИ, ровесниками обычных школьников – какое-то время так и было. Однако потом в интернате остались только ребята, возрастом до 23 лет. Девушки не испугались трудностей и до сих пор работают в школе, – отмечает директор.

Большинство из них подтверждают, что добраться в Обь зачастую гораздо проще, чем в отдаленные районы Новосибирска. Да и помощь, которую оказывает муниципалитет, ощутима.

Один из ярких примеров готовности администрации идти навстречу молодым педагогам – история одного из сотрудников школы, параллельно получающей образование в Институте культуры и молодежной политики

Педагогам в Оби обеспечивают свободу выбора деятельности, позволяя вести интересные им факультативы. Так, учитель географии в школе №2, занимается еще и журналистикой

(ИКиМП) НГПУ по специальности «Работа с молодежью», и совмещающей обучение с работой в школе. Несмотря на первый страх непонимания из-за скромной разницы в возрасте, сегодня она отлично ладит с ребятами и получает бесценный опыт, помогающий не только на сессиях, но и в жизни.

Дети действительно прекрасно относятся к молодым учителям. По словам ребят, с которыми удалось поговорить, им гораздо проще идти на контакт с теми преподавателями, с которыми разница в возрасте меньше.

Вторая школа оставляет ощущение какого-то почти домашнего уюта. Небольшой педагогический состав отлично ладит не только между собой, но и с детьми. И хочется верить, что столь уникальная атмосфера не потеряется при переезде в огромную новую школу, которая даже по количеству учеников в два раза опередит нынешнюю.

Учреждения образования города Обь подтвердили свою репутацию, как одни из самых заинтересованных в приеме молодых специалистов в Новосибирской области. Для них здесь созданы дополнительные меры поддержки, а зарабатывать молодые учителя могут больше, чем в среднем по региону. В Оби им готовы обеспечить полную занятость, гибкий график работы и возможность творческой и профессиональной реализации.



Светлана Владимировна Смирнова, начальник отдела профессионального развития педагогических кадров министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области:

Одной из самых актуальных проблем в образовании по-прежнему остается кадровая проблема.

С одной стороны, наблюдается повышение среднего возраста педагогов (за последние три года средний возраст педагогов увеличился с 44,2 (2011 год) до 45 лет (2014 год). С другой стороны, вызывает тревогу снижение доли молодых специалистов, «закрепляющихся» в системе образования Новосибирской области.

В целях удовлетворения кадровой потребности образовательных организаций, Правительством Новосибирской области совместно с муниципалитетами и городскими округами

приняты меры социальной поддержки для молодых учителей:

– предоставление единовременного пособия в размере прожиточного минимума трудоспособного населения при заключении трудового договора сроком не менее 3 лет;

– единовременная денежная выплата в размере 15 тыс. рублей выпускникам ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный педагогический университет», прибывшим на работу по целевой контрактной подготовке и заключившим трудовые договоры с образовательными учреждениями сроком не менее 3 лет;

– ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 25% от оклада молодым специалистам, впервые окончившим учреждения высшего и

среднего профессионального образования и работающим в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в организациях, финансируемых из областного бюджета. Как показывает практика, подобная мера поддержки педагогов реализуется и на муниципальном уровне;

– первоочередной порядок предоставления детям педагогических работников мест в детских садах;

– 100% компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг сельским педагогам и проживающим с ними родственникам;

– предоставление служебного жилья;

– льготное ипотечное кредитование педагогам в возрасте до 35 лет;

– работникам государственных учреждений Новосибирской области, возраст которых на момент подачи заявления не превышает 35 лет, предусмотрена ежемесячная субсидия на оплату 50% платежей по коммерческому найму жилых помещений.