

ности студенческих объединений: 9 миллионов рублей мы получили на его реализацию. Также есть интересные престижные гранты, которые мы получили, к примеру, один из них – грант российского географического общества на реализацию проекта «Географический диктант» – 500 тысяч рублей. Это очень интересный Фонд и коллектив ИЕСЭН, который его выиграл, сделал серьезный шаг.

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ НГПУ

Очень важным направлением работы в прошедшем году была разработка электронной системы управления университетом. Вот уже больше полутора лет мы проработали в этом проекте. В первую очередь мы внедрили в эксплуатацию модуль «Учебные планы», впереди у нас предстоит доработка и внедрение в эксплуатацию модуля «Нагрузка». Я призываю всех руководителей подразделений ответственно и с пониманием отнестись к этой работе, поскольку это и повышение эффективности работы в целом, это предпосылки для ухода от бумажного документооборота, это и ответ на вопрос – как меньшим количеством сотрудников, в условиях уменьшения штатного расписания управлять университетом.

ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ – 2015

Непростая была приемная кампания – 2015, но мы успешно справились с этой работой. Средний балл ЕГЭ студентов, поступивших в университет, является одним из критериев мониторинга эффективности деятельности вузов. Последние четыре года нам удается выполнять данный показатель, что говорит о результативности нашей профориентационной работы и повышении популярности образовательных программ университета. В этом году средний балл стал еще выше, а это значит, что более подготовленные школьники пришли к нам.

В 2015 году нам было увеличено количество бюджетных мест в магистратуру со 132 до 333 мест, на следующий год их будет уже 390. Нам нужно более внимательно относиться к содержанию образовательных программ, которые мы предлагаем. Необходима их актуализация, особенно по магистратуре, которая может решать и задачи повышения квалификации и задачи профессиональной переподготовки, обеспечивая многоканальный вход в профессию и профессиональный рост специалиста. Образовательные программы должны быть реакцией на запрос работодателей системы образования региона. И если

Трудоустройство выпускников (служба занятости НСО)

Показатель	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Кол-во обращений в службу занятости	132	147	151	59	52	21	32
Признано безработными	111	112	116	42	37	15	16

такие программы не вызывают интерес, не являются востребованными, стоит хорошо подумать, а нужны ли они?

Очень большое внимание наш учредитель (Министерство образования и науки РФ) обращает на повышение объема целевого приема. Речь идет о том, что до 50%, а может и больше всех КЦП будет выделяться через механизм целевого приема. Это касается не только педагогических вузов, речь идет и о медицинских, и об аграрных... Мы в этом году сделали очень серьезный шаг, по сравнению с прошлым годом объем целевого приема увеличен в три раза, и в данном направлении мы очень слаженно сработали с Министерством образования, науки и инновационной политики региона, с Главным управлением образования мэрии Новосибирска, и у нас еще остались большие резервы в этом направлении.

ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА НА 2015–2016 ГГ.

Главным приоритетом для нас будет реализация Программы модернизации педагогического образования, которая выходит на новый уровень: от разработки и апробации мы должны будем в новом году перейти к внедрению. В этом году нам предстоит перестроить все образовательные программы по подготовке педагогов.

Еще одной важной задачей является развитие дополнительного образования. Несмотря на достижения в этом плане, потенциал дополнительного образования в нашем вузе далеко не в полной мере реализован. Нам необходимо с одной стороны актуализировать имеющиеся программы, а с другой – предложить новые, отвечающие запросам разных категорий слушателей. Государственной задачей является развитие дополнительного образования для школьников, и в этом видится большая роль вузов.

Реализация предложений, заложенных в Соглашении о сотрудничестве между Министерством образования, науки и инновационной политики региона и вузом – это важное направление работы НГПУ. Мы всегда должны от-

вечать себе на вопрос: «А зачем НГПУ региону?». Не случайно, в плане работы университета на 2015–2016 уч.год появился новый раздел «Мероприятия для системы общего образования НСО».

Кроме того, нам предстоит новый этап мониторинга эффективности деятельности вуза. С каждым годом показатели ужесточаются, появляются новые критерии. Поэтому нам ни в коем случае нельзя расслабляться.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НГПУ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА В КОНТЕКСТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ.

Речь идет о федеральной целевой программе развития образования на 2016–2020 годы, в рамках которой Минобрнауки РФ разрабатывает Концепцию по созданию сети региональных опорных вузов. Предполагается, что по стране будет создано около 100 региональных опорных университетов, планируется, что работа пройдет в два этапа, за первый в 2015–2016 году будет создано 15 опорных университетов, и во второй этап с 2017 по 2020 еще порядка 70 университетов. Для городов-миллионников возможно создание двух опорных университетов. К примеру, один опорный вуз может быть создан на базе вузов, реализующих инженерные, транспортные, аграрные программы и второй опорный университет может быть создан среди классических, педагогических, вузов творческой и экономико-управленческой направленности. Министерство определило требования к базовым вузам: контингент студентов, финансовая устойчивость, доля магистров и аспирантов, образовательный, научный потенциал, объем НИОКР, доля научно-педагогических работников с учеными степенями и количество опубликованных за год работ в источниках, индексируемых в РИНЦ не менее 30 на 100 научно-педагогических работников. Мы выполняем данные требования и планируем начать разработку концепции по созданию регионального опорного вуза на нашей базе.