

ШАГ ВПЕРЕД В НГПУ

Наш университет – это динамично развивающаяся система. И залогом этого развития становятся в первую очередь люди. В начале нового учебного года в кадровом составе и структуре вуза произошли серьезные изменения.

В университете созданы новые подразделения: управление менеджмента качества, управление международной деятельности и академической мобильности, центр фандрайзинговой деятельности. Кадровые перестановки прошли в управлении кадров, правовом управлении, отделе профессиональных практик и ряде других структурных подразделений НГПУ.

О некоторых из них мы расскажем в новом номере «Всего университета».



Северина Юлия Владимировна, руководитель Учебно-методического управления НГПУ, заместитель проректора НГПУ по учебной работе:

– До вступления в новую должность я работала два года начальником управления магистратуры, аспирантуры и докторантуры НГПУ. До этого два года была проректором по учебной и научной работе НИЭМ, 10 лет работала учителем географии в средней школе № 8 города

Искитима, в 2004 году мне была присвоена высшая квалификационная категория. С 2000 года преподаю в НГПУ.

Опыт работы на руководящих должностях высшей школы позволяет не допускать ошибок на этапах планирования учебного процесса, лицензирования и аккредитации новых программ.

Опыт преподавательской работы в школе и вузе и воспитание двух сыновей помог мне сформировать полное представление о том, какой должна быть подготовка будущих учителей. На мой взгляд, наши выпускники имеют хорошую фундаментальную и предметную базу, но зачастую страдают из-за отсутствия тьюторских компетенций. Ликвидировать эти пробелы возможно путем увеличения доли практики студентов под руководством высококвалифицированных педагогов и психологов и стажировок в лучших школах страны и мира.

Кроме того, одна из актуальных задач связана с вступлением в силу нового ФЗ «Об образовании в РФ». Согласно этому закону, в стране должен осуществиться переход с двухуровневой системы высшего образования (бакалавриат и магистратура) на трехуровневую – бакалавриат, магистратура и аспирантура. Другими словами, аспирантура не будет больше относиться к категории послевузовского образования, а станет третьим уровнем высшего образования. Основная задача Учебно-методического управления НГПУ совместно с Учебно-методическим советом и Советом по психолого-педагогическому образованию вуза заключается в том, чтобы выстроить и внедрить концепцию уровневой подготовки педагогических кадров, востребованных на рынке труда. Образовательные программы каждого из уровней должны сопрягаться друг с другом и в то же время иметь гибкие модульные конструкции и сетевую форму реализации, что необходимо для быстрой адаптации или перестройки учебных планов под запросы работодателей и студентов.

Для повышения качества подготовки планируется внедрять опыт сетевой реализации программ магистратуры в процесс обучения по программам бакалавриата.



Хлебальдин Андрей Валерьевич – начальник управления кадров НГПУ:

– В 2008 году я окончил Институт истории, гуманитарного и социального образования (ИИГСО) НГПУ по специальности «Юриспруденция». Параллельно получал образование в НГУ на юридическом факультете, выпустился в 2010 году с квалификацией «Юрист».

В НГПУ работаю с 2008 года, основным местом моей работы было правовое управление университета, где я проработал сначала юрисконсульт, а затем заместителем начальника управления. В 2013 году я назначен на должность начальника управления кадров НГПУ.

Можно сказать, что я выполняю обязанности, которые, условно, можно разделить на две группы.

Во-первых, на меня возложены обязанности руководителя подразделения, заключающиеся в общем обеспечении функционирования работы управления кадров.

Во-вторых, также как остальные сотрудники я обязан быть включенным в непосредственный процесс оборота кадровой документации, связанной с оформлением приема сотрудников на работу, изменением условий или прекращением трудовых договоров и тому подобным.

Планов на будущее в отношении моей работы в новой должности, конечно, много. Несомненно, все они должны реализовываться (и коллектив управления прикладывает к этому все усилия) под девизом «Кадры для работников». Например, мы стараемся проводить мероприятия, направленные на облегчение кадрового документооборота. К тому же в ближайшей перспективе мы рассматриваем попытку введения практики «единого окна». Суть этой цели проста – минимизировать временные затраты работников при трудоустройстве в наш вуз.

1 сентября 2013 года вступил в силу новый федеральный закон «Об образовании», согласно которому изменилась не только сама система образования, но и требования к кадровым работникам. Например, увеличился объем трудовых договоров, что повлекло за собой увеличение всей документации, с которой мы работаем. Данную работу необходимо завершить в строго установленные сроки, поэтому от сотрудников кадрового управления нашего университета требуется максимальная оперативность.

Таким образом, можно сказать, что основная цель на сегодняшний день – сделать работу управления кадров вуза максимально удобной и эффективной.



Николай Александрович Пель – директор Института открытого дистанционного образования (ИОДО) НГПУ:

– Я окончил Факультет автоматизации и вычислительной техники НГТУ, в течение нескольких лет руководил техническим центром Института молодежной политики и социальной работы (ИМПиСР) НГПУ. Мы решали схожие с ИОДО задачи, но в масштабах одного института.

Одним из последних проектов, реализованных во время работы в ИМПиСР, стало электронное расписание занятий. Была с нуля разработана интернет-система для верстки расписания занятий института непосредственно на сайте, это позволило обеспечить студентам и преподавателям постоянный доступ к актуальному расписанию. После составления или внесения каких-либо изменений, система позволяет распечатать расписание в утвержденной форме – таким образом была решена проблема расхождений между бумажной версией расписания занятий, которая вывешивается в институте, и его электронной формой на сайте. Кроме того, было разработано удобное мобильное приложение для смартфонов на операционной системе Android. Оно отображает расписание на день для заданной в настройках группы или преподавателя, удобный виджет показывает время, оставшееся до конца пары или перемены. Определенно можно признать этот проект весьма успешным и удобным как для преподавателей, так и для студентов.

Я позитивно оцениваю и поддерживаю прежнее направление работы ИОДО НГПУ и, конечно же, строю планы на будущее. Надеюсь, в дальнейшем нам удастся в значительной степени развить взаимодействие с факультетами и институтами нашего университета. Специфика ИОДО НГПУ заключается в том, что это подразделение не учебное, мы выполняем поддержку в области информационных технологий и электронного обучения, и, надеюсь, и дальше сможем успешно выступать центром интеграции информационных технологий в рамках вуза.

Поясню на примере. Допустим, каждое подразделение будет создавать такие проекты как «Электронное расписание» – ничего хорошего из этого не выйдет. Возрастет трудозатраты: программисты будут делать одну и ту же работу, сотрудники деканатов и кафедр – вводить в систему дублирующиеся исходные данные по преподавателям и спискам дисциплин. Кроме того, разрозненные расписания подразделений будет невозможно проверить на ошибки взаимного пересечения. Но если такую работу проводить в рамках всего вуза, то эффект будет мощнее, а проект гораздо успешнее.

Хотелось бы привнести в наш университет настоящие новые и интересные разработки и технологии. На данный момент в ИОДО НГПУ хорошо поставлена разработка электронных учебных курсов, видеосъемка. Хочется развернуть новые проекты. Пользуясь случаем, предлагаю преподавателям нашего университета использовать технологию виртуальных интерактивных объектов в своих электронных образовательных ресурсах. В ИОДО НГПУ вы можете получить ответы на все вопросы по реализации данной технологии и обсудить возможность использования ее в ваших проектах.



Ирина Валерьевна Бармина – начальник управления менеджмента качества НГПУ:

– В 1996 году окончила Павлодарский государственный университет им. Торайгырова по специальности «Математика и вычислительная техника», в 2006 году после успешной защиты диссертации получила ученую степень кандидата педагогических наук.

До 2007 года работала доцентом кафедры информатики ИФМИЭО НГПУ. С 2007 года выполняла функции представителя руководства по качеству и руководила работой отдела менеджмента качества, который был создан с целью разработки, внедрения и дальнейшего поддержания системы менеджмента качества вуза. Отдел успешно решал поставленные руководством задачи. Система менеджмента качества совершенствовалась, область ее применения расширялась. С введением в действие ГОСТ ISO 9001-2011 стало очевидным, что без организационных изменений оптимизировать действующую систему управления невозможно. Поэтому было создано управление менеджмента качества (УМК) на базе отдела менеджмента качества, расширив его функции и присоединив канцелярию и архив.

После реорганизации в составе управления функционируют три отдела: отдел аудита и мониторинга качества, канцелярия и архив. Основной функцией управления является поддержание и улучшение системы менеджмента качества университета. УМК решает ряд задач: содействие руководству в нормативно-правовом обеспечении деятельности университета в области качества образовательных услуг; анализ и предоставление информации для принятия руководством и коллегиальными органами университета управленческих решений; сопровождение проекта по внедрению автоматизированной системы учебной и научной деятельности университета; документационное обеспечение, поддержание и улучшение системы менеджмента качества университета в рабочем состоянии, сохранение ее целостности, а также оценка действующей системы; участие в аккредитации университета, постлицензионном контроле и иных проверках со стороны учредителя и общественных организаций; реализация дополнительных профессиональных программ в области менеджмента качества, а также содействие подразделениям университета в проведении конференций, методических семинаров для преподавателей и сотрудников по вопросам менеджмента качества; разработка предложений по развитию системы менеджмента качества университета, участие в разработке рекомендаций подразделениям университета по проблемам повышения качества образовательных услуг и содействие в их реализации; осуществление международного сотрудничества в области менеджмента качества в соответствии с законодательством РФ и Уставом ФГБОУ ВПО «НГПУ».

Планы на будущее: развитие и улучшение действующей СМК университета на основе требований ISO 9000 и ISO 9004, гарантирующей качество образовательных услуг НГПУ.



Полосы подготовила Дарья Николаенко