

тельного образования есть возможность реализоваться не только в педагогическом, но и в творческом плане, а для меня это очень важно. С ребятами мы настоящие друзья, к тому же ко мне приходят только те дети, которым интересно заниматься в эстрадной студии. Так что никаких трудностей, которыми пугают молодых учителей, я не испытываю. Я стараюсь уделить время каждому ученику, подготавливая сольные и хоровые номера. От своей работы я получаю сильный позитивный заряд.



Наталя Петухова, выпускница ИФМИП, учитель русского языка и литературы школы № 173 (Новосибирск):

– В школе я любила читать книги и писать сочинения, поэтому решила, что буду поступать в ИФМИП. Во время учебы в университете поняла, что преподавание – это именно то, чем я хочу заниматься. Узнав, что я собираюсь стать учителем, многие из

знакомых меня отговаривали, рассказывали, какие сейчас плохие дети и какая это неблагоприятная работа. Но я от своей мечты не отказалась, и, придя в школу, нисколько не разочаровалась ни в учениках, ни в профессии, ни в возможностях, которые передо мной открылись. Ребята замечательные, понимающие, домашние задания выполняют ответственно. Уважительно относятся ко мне. Я являюсь классным руководителем пятиклашек и веду уроки в разных классах. Никогда не думала, что мне будет так интересно работать с школьниками! В общем, своим выбором я очень довольна. Я люблю детей и чувствую ответственность за то, что я им скажу, – это, наверное, главное в работе учителя.



Екатерина Игнатенко, выпускница ИИГСО, учитель истории, обществознания и МХК школы № 144 (Новосибирск):

– По характеру я – очень стеснительный человек, боюсь аудитории и не люблю находиться в центре внимания. Но когда начался мой первый урок, страх как рукой сняло, я сама себя не узнавала! Сейчас в обычной жизни я остаюсь интровертом, но на уроках

со мной происходят удивительные метаморфозы. Многие боятся работы учителя именно потому, что необходимо удерживать на себе внимание аудитории, но я уверена, что на самом деле не важно, какой у тебя темперамент, важно, как ты делаешь свою работу, и получаешь ли от этого удовольствие. А умение взаимодействовать со слушателями пригодится. Мне очень интересны гуманитарная область знаний и сам процесс преподавания, поэтому я чувствую себя уверенно в профессии. Мой интерес не ограничивается школой, я хочу преподавать и в университете. Надеюсь, в будущем мне представится такая возможность.

ВУЗ ПОМОЖЕТ НАЙТИ РАБОТУ

По данным опроса, 60% выпускников НГПУ 2012 года намерены работать по специальности. Более 40% на момент получения диплома уже нашли место работы. Остальным в этом может помочь Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников НГПУ.

На сайте НГПУ в разделе «Трудоустройство» публикуются наиболее актуальные вакансии как для будущих педагогов, так и для специалистов других сфер.

– Это очень удобно, – считает выпускница ИБСЭН Марина Судрева. – Я сама искала вакансии на сайте НГПУ. Сейчас я педагог Центра дополнительного образования в Искитиме и своим выбором довольна вполне.

По словам выпускников, Центр содействия трудоустройству не только сокращает дистанцию между работодателем и кандидатом, но и облегчает сам процесс поиска. Можно быть уверенным, что работодатель ждет человека, окончившего именно наш вуз.

Так, в школу № 34 (Новосибирск) в этом году пришли четыре молодых специалиста, все они – выпускники НГПУ. Новички успешно влились в работу. И директор школы Сергей Николаевич Тимошенко решил обратиться в Центр содействия трудоустройству выпускников НГПУ, чтобы найти еще одного специалиста – учителя русского языка и литературы.

– Мы бы и рады принять молодого учителя в школу, но не всегда можем его найти, – комментирует Сергей Николаевич. – Хорошо, что вуз идет нам навстречу.

Система работает и в обратном порядке: выпускник может сообщить, что он еще не определился с местом работы и оставить свои контакты. Когда появится вакансия, которая может ему подойти, руководитель центра Евгения Карякина с ним свяжется.

Активные пользователи соцсетей могут следить за новостями «ВКонтакте». В группе Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников НГПУ (vk.com/cstv_ngpu) регулярно публикуются вакансии, причем нередко их выставляют сами работодатели.

Большая проблема молодого специалиста в том, что у него еще нет опыта и рекомендаций. Этот вопрос тоже разрешим. В 2011 году Центром содействия трудоустройству был реализован проект «Лучшие выпускники – лучшим работодателям». В этом году те, у кого средний балл диплома оказался не ниже 4,5 балла, могли получить сертификат «Лучший выпускник НГПУ – 2012», что тоже служит рекомендацией от вуза при устройстве на работу.

– Мы планируем возобновить проект 2011 года, чтобы помочь ребятам, которые преуспевают в учебе и общественной жизни, найти достойную работу, – рассказывает Евгения Карякина. – Стоит отметить, что выпускники НГПУ востребованы не только в сфере образования, но и в тех областях, где требуются коммуникативные навыки, умение работать с аудиторией.

Кроме того, в течение года центр организует встречи с представителями различных компаний Новосибирска, «Ярмарку вакансий». Сейчас формируется Студенческий кадровый актив, члены которого будут возглавлять работу по трудоустройству в своем учебном подразделении.



Полосы подготовила Мария Воевода