

го, дополнительного и среднего педагогического образования города и области. Был создан Центр научно-методического сопровождения образовательных учреждений, организована работа площадки олимпиадной подготовки, создан Совет педагогических образовательных учреждений НСО, на базе НГПУ заработала ассоциация молодых педагогов НСО. Таким образом, мы постарались объединить усилия различных сторон в решении актуальных вопросов современного образования. Кроме того, НГПУ включился в активную работу с ведущими школами, гимназиями и лицеями Новосибирска – это один из факторов, позволивших нам успешно провести приемную кампанию.

Приемная кампания – 2012

На этот раз НГПУ было выделено 1667 бюджетных мест (это примерно на 0,5% больше, чем в прошлом году). Процесс зачисления абитуриентов проходил в две волны, что позволило качественно улучшить состав нынешнего первого курса: во вторую волну к нам пришло много абитуриентов с высокими баллами по ЕГЭ. Кроме того, этому способствовала и активная профориентационная работа со школьниками. В результате значительно увеличился процент абитуриентов из соседних регионов и из-за границы. Например, из Казахстана к нам приехало в 3 раза больше ребят. В целом, абитуриенты – 2012 лучше подготовлены, чем их предшественники: средний балл составил 58,9, что на 2,2 балла выше, чем в прошлом году.

План приема в магистратуру в этом году не был значительно увеличен. Но, думаю, в следующем году ситуация изменится, так как состоится первый выпуск и магистратура пройдет аккредитацию. Цены на обучение значительно возросли, но, несмотря на это, наша магистратура пользуется спросом. Стоит отметить, что значительно увеличилось количество программ, и мы вошли в число лидеров по этому показателю среди других педагогических вузов.

Трудоустройство выпускников

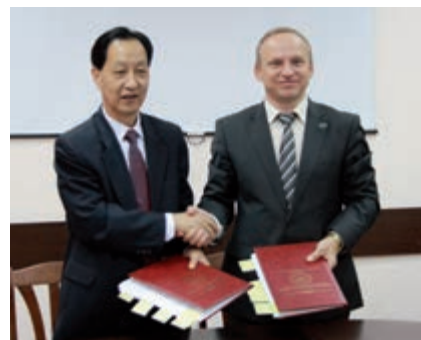
Важным показателем деятельности университета является успешность и востребованность его выпускников. Сегодня, в условиях высокой конкуренции на рынке труда выпускнику нужно уметь найти «своего» работодателя, успешно пройти собеседование, адаптироваться в новом коллективе. В НГПУ успешно работает Центр действия трудоустройства выпускников, который проводит встречи с работодателями, ярмарки вакансий и другие мероприятия, помогающие в поисках работы. На сайте НГПУ в разделе «Трудоустройство» регулярно публикуются актуальные вакансии. По статистике, значительно сократилось количество обращений выпускников нашего вуза в службу занятости населения. По данным опроса, 60% наших выпускников намерены после окончания университета работать по специальности. Мотивация есть, а значит, дальше все зависит от состояния отрасли, уровня жизни молодого педагога.

Спортивные достижения НГПУ

Прошедший учебный год принес нам немало спортивных достижений. Например, наши спортсмены достойно выступили на чемпионатах России по боксу, легкой атлетике, ушу. Наша женская баскетбольная команда заняла 3 место в очень непростой борьбе среди команд Сибирского федерального округа. И это далеко не полный список побед и достижений. Сейчас решаются вопросы строительства физкультурно-оздоровительного комплекса, реконструкции стадиона НГПУ и строительства мини-футбольного поля с искусственным покрытием. В общежитии № 3 открывается тренажерный зал, в котором смогут заниматься студенты и сотрудники НГПУ. Надеюсь, что с этими нововведениями возрастет и число наших спортивных побед.

*По индексу Хирша,
общее число научных
публикаций увеличилось
в 2 раза*

*В 2011 г. введен
в эксплуатацию
новый корпус
ФКиДО*



Ректор НГПУ А.Д. Герасёв и ректор Шаньдунского педагогического университета Чжао Яньсю подписали договоры, расширяющие рамки сотрудничества вузов.



Победа в федеральном конкурсе программ стратегического развития вузов принесла университету 300 млн.руб. дополнительного финансирования на 2012-2014 годы.



Получен грант в размере 30 млн руб. на реализацию Программы развития деятельности студенческих объединений на 2012-2013 годы.



Юлия
Торопова