

## НУЖНА РАБОТА? ПРИХОДИ В ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Наверное, нет человека, который бы не хотел иметь интересную, приносящую удовольствие и достойно оплачиваемую работу. Кто-то начинает заниматься поисками таковой только после того, как получит диплом, а кто-то, еще будучи студентом, стремится на практике закрепить получаемые знания и предпринимает первые попытки стать финансово независимым. Не важно, какую стратегию выбирает студент, для помощи в реализации обеих в НГПУ функционирует центр содействия трудоустройству студентов и выпускников. С нового учебного года его возглавляет Евгения Александровна Карякина.



**– Евгения Александровна, расскажите о центре. Чем он полезен нашим студентам и выпускникам?**

– Центр содействия трудоустройству выпускников НГПУ был создан в 2002 году. Его целью является помощь студентам и выпускникам в поиске рабочих мест. Это, конечно же, основное направление деятельности, но, кроме того, к нам можно обращаться за консультацией для составления резюме, подготовки к собеседованию и с другими вопросами, касающимися трудоустройства. Неотъемлемой частью работы центра является участие в ярмарках вакансий, круглых столах, посвященных вопросам трудоустройства, проведение тренингов и обучающих семинаров. На сайте центра регулярно обновляются вакансии, как педагогические, так и из других сфер деятельности. В скором времени планируется создание базы резюме, где каждый соискатель сможет оставить всю необходимую для потенциальных работодателей информацию. А пока студенты и выпускники, желающие найти работу, могут оставлять резюме в самом центре.

**– Как планируется осуществлять деятельность по трудоустройству в этом году?**

– На этот год в работе центра запланировано много интересных мероприятий. Некоторые из них проводятся из года в год, например, презентации образовательных учреждений, а также компаний из других отраслей. В сентябре уже прошла одна такая встреча наших студентов с представителями «Альфа-банка» и компании «Эр-телеком».

Я считаю, что данная форма контакта «работодатель – соискатель» – это

уникальная возможность получить интересующую информацию, а при желании заполнить анкету соискателя, и все это не выходя из стен университета! Стоит отметить, что, к сожалению, пока немногие студенты понимают данные преимущества и пользуются этими возможностями.

Для того, чтобы сделать более эффективными поиски работы молодых соискателей, подготовиться к прохождению испытаний при приеме, упростить процесс адаптации в организации, центром решено запустить ряд семинаров и тренингов, где эти и многие другие актуальные вопросы будут рассматриваться.

В связи с открытием магистратуры в нашем вузе возникла потребность в поиске соответствия между качеством основных образовательных программ магистратуры и ожиданиями работодателей, требованиями, которые они предъявляют к выпускникам данной квалификации. Эти вопросы будут обсуждаться на круглых столах учащихся магистратуры с работодателями.

Вся информация о деятельности центра, о вакансиях и планируемых мероприятиях доступна на сайте НГПУ в разделе «Трудоустройство студентов и выпускников», который в скором времени пополнится новыми интересными рубриками.



На презентации вакансий «Альфа-банка»

**– Будет ли в этом году реализовываться проект «50 лучших выпускников НГПУ – лучшим работодателям Новосибирска»?**

– Обязательно! Этот проект за год получил широкую известность в нашем городе. Напомню, что суть его – в установлении долгосрочных связей с работодателями, на основании подбора и «передачи» им наших лучших выпускников. Если говорить о первом опыте, то удалось не все, но очень многое.

В прошлом году мы реализовывали его впервые и получили неплохие результаты. Кроме трудоустройства

выпускников, положительным результатом можно считать апробацию технологии реализации этого проекта. Уже в ноябре начнется отбор участников, на основании таких критериев, как успеваемость, активная научная и внеучебная деятельность, коммуникативные навыки и др.

**– С какими проблемами сталкивается центр в своей работе?**

– Пожалуй, самая большая проблема – это слабый интерес студентов к предлагаемым услугам центра. Как уже отмечалось, это и низкая посещаемость презентаций компаний, редкое обращение за помощью в подборе вакансий и т.д. Студенты легкомысленно относятся к своему профессиональному будущему и уверены, что за порогом университета все работодатели их ждут с распростертыми объятиями. А ведь это далеко не так, и для успешного трудоустройства сегодня недостаточно просто закончить вуз, нужно ещё, как



Презентация компании «ЭР-Телеком»

минимум, суметь найти вакансию и презентовать себя работодателю. Мы в этом как раз и помогаем. У нас есть связи с разными работодателями, которые ценят наших выпускников и охотно принимают их на работу по нашим рекомендациям.

**– Евгения Александровна, каков ориентир работы центра в этом году?**

– Я надеюсь, что в текущем учебном году мы значительно активизируем эту работу и положим начало формированию единого общеузовского механизма содействия трудоустройству наших студентов и выпускников, и эта деятельность будет восприниматься как неотъемлемое направление в работе вуза.

Напоминаем, что центр содействия трудоустройству выпускников находится в каб. 23М (в переходе к читальному залу).



Анастасия Федорова