



ЛУЧШИЕ ВЫПУСКНИКИ НГПУ БУДУТ ТРУДОУСТРОЕНЫ У ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НОВОСИБИРСКА

В этом году в НГПУ впервые реализуется проект «50 лучших выпускников НГПУ лучшим работодателям Новосибирска». Что представляет собой данный проект? Кто такие лучшие работодатели и как будет происходить отбор выпускников? Эти другие вопросы мы задали руководителю проекта, проректору по инновационной работе Наталье Васильевне Алтыниковой.

– Наталья Васильевна, расскажите, в чем заключается суть проекта?

– Проект направлен прежде всего, на выстраивание партнерских взаимоотношений с работодателями. Основная идея заключается в том, что университет собирает и «передает» лучших своих выпускников ведущим компаниям города, помогая талантливым ребятам найти свое место в профессии и подобрать хороших сотрудников различных организациям. Таким образом, здесь удовлетворяются потребности и выпускников, и работодателей.



Н.В. Алтыникова

– Название проекта вызывает резонный вопрос: «Кто такие лучшие работодатели?»

– Это вопрос непростой, но мы на него решили ответить так: лучшие работодатели – это те, у которых хотят работать наши выпускники. А это мы узнали, проведя анкетирование пятикурсников. Из их предпочтений у нас и получился список «лучших работодателей». Кстати, наш университет тоже в этом списке. Многие студенты хотели бы остаться работать в родном вузе.

– Как происходит отбор студентов для участия в проекте?

– Это еще один непростой вопрос. Очевидно, что студентов лучше знают там, где они учатся, поэтому мы предложили руководителям факультетов/институтов отобрать по 10 лучших студентов выпускного курса. Основными критериями при этом являлись: успеваемость (это должны быть отличники и хорошисты); успешное участие в конкурсах, конференциях, форумах и проектах; владение информационно-коммуникационными технологиями, ну и, конечно, личностные качества (целеустремленность, ответственность, коммуникабельность, креативность и др.). Но это лишь первый этап отбора, который уже почти завершен. Окончательный выбор будут делать работодатели после собеседований и конкурсных заданий.

– Какие организации уже согласились принять участие в проекте?

– На данный момент идут активные и успешные переговоры с работодателями. Более 30 различных организаций, среди которых образовательные учреждения, психологические центры, центры социальной реабилитации, телекоммуникационные компании, торговые сети, банки, СМИ являются участниками проекта.

– Какие мероприятия Вы планируете провести в рамках данного проекта?

– Это, прежде всего, встречи студентов и работодателей, в рамках презентаций и семинаров. Планируется также проведение круглого стола, посвященного проблемам трудоустройства выпускников и подбора кадров, с участием представителей работодателей, департамента труда и занятости, студентов и СМИ. В завершении проекта будет проведена торжественная церемония «передачи» выпускников работодателям. Но на этом проект не закончится. В течение года мы будем наблюдать за успехами наших трудоустроившихся выпускников. Думаю, они станут лучшей рекламой нашего университета.

В целом, хотелось бы сказать, что проект достаточно сложный, но весьма перспективный. И я надеюсь, что он станет ежегодным и состав его участников будет расширяться.



Елена Наобина

НА САЙТЕ НГПУ ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ РАЗДЕЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО ИЩЕТ РАБОТУ

Проблема трудоустройства была и остается актуальной. Начиная со старших курсов, студенты задумываются о трудоустройстве по специальности и будущей карьере. С целью содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников и студентов НГПУ на сайте вуза появился новый раздел «Трудоустройство студентов и выпускников». В нем полезную информацию найдет для себя и студент, и выпускник, и работодатель.

Центр содействия трудоустройству выпускников в НГПУ существует уже не первый год. Направления деятельности центра обширны, например, ведение банка вакансий, участие в презентациях, тематических выставках, днях карьеры и других аналогичных мероприятиях, проведение обучающих



семинаров и тренингов, направленных на подготовку выпускников к поиску работы и трудоустройству и др. Более подробную информацию о деятельности центра вы можете получить в соответствующем разделе сайта. Также, вы можете адресовать руководителю центра свои вопросы и предложения, касающиеся трудоустройства.

Об актуальных в настоящее время вакансиях можно узнать в разделе «Вакансии для студентов и выпускников НГПУ». Содержание данного раздела обновляется ежедневно, пополняясь самой свежей информацией.

В разделе «50 выпускников лучшим работодателям Новосибирска» представлена информация о реализуемом в настоящее время проекте.

Поиск работы – вопрос непростой, его эффективность зависит не только от уровня квалификации выпускника, но и от его готовности представить себя работодателю.

О том, как написать хорошее резюме, успешно пройти собеседование, быстро адаптироваться в новом коллективе вы сможете прочитать в разделах: «Техно-

логии трудоустройства», «Написание резюме», «Как успешно пройти собеседование». О возможности участвовать в семинарах и тренингах, посвященных вопросам трудоустройства, вы узнаете из раздела «Семинары и тренинги».

– Создание такого раздела – это лишь первый шаг к выстраиванию современной внутривузовской системы содействия трудоустройству наших выпускников. Забота о будущем своих выпускников – это наша святая обязанность, – считает проректор по инновационной работе НГПУ Наталья Васильевна Алтыникова, – мы сейчас активно ищем новые формы взаимодействия с работодателями как на уровне трудоустройства, так и на уровне обучения. Мы стремимся к тому, чтобы каждый наш студент или выпускник, обратившийся в центр содействия трудоустройству, нашел работу по душе.



Анастасия Федорова

