



ВИКТОР КОКУШ: «ЦЕЛЬ НЕ ОПРАВДЫВАЕТ СРЕДСТВА»

Молодежным мэром Новосибирска в этом году стал выпускник НГПУ Виктор Кокуш. На выборах он победил с большим отрывом от второго претендента. И это не удивительно: Виктор – настоящий профессионал, у него есть не только диплом Института молодежной политики и социальной работы, но и большой опыт работы в этой сфере.

– Виктор, ты уже семь лет в молодежной политике, прошел путь от председателя совета школьников колыванской школы № 3 (р. п. Колывань, Новосибирская область – прим. автора) до молодёжного мэра Новосибирска. Что привлекает тебя в этой работе?

– Мне всегда нравилось общаться с людьми, что-то организовывать, чувствовать себя полезным. Поначау было просто интересно: наша школа тогда только открылась, мы перешли в нее из других, где уже все органы самоуправления работали, и начали создавать что-то свое. Потом я был председателем районного молодежного парламента и членом молодежного парламента Новосибирской области. Так что к концу 11-го класса уже четко понимал, чем хочу заниматься в будущем.

– Вопрос «в пику». Существует мнение, что молодежная политика – это лишь пародия на «взрослую» политику, а те, кто ею занимается, ничего не решают и не меняют. Что ты можешь ответить на это?

– Зря люди так думают. Я считаю, что молодежная политика отличается от «взрослой» только тем, что в ней есть место студентам и даже школьникам. В остальном все то же самое: опыт, четко отлаженная система, ответственность, результаты. Возьмем для примера самые простые мероприятия – субботники. Многие жители без «приглашения» выйдут в парк с метлой? А молодежные объединения занимаются организацией таких субботников. Например, сейчас мы благоустраиваем Тимирязевский сквер. Вывезли оттуда кучи мусора и, если честно, боялись, что скоро там опять будет бардак, – но нет! Кажется, в восточной философии есть утверждение, что внешняя среда определяет и наше внутреннее состояние. Когда люди видят, что в сквере чисто, они не поленятся дойти до мусорного бака. Это уже изменение, результат нашей работы. А есть ведь еще такие проекты, как недавно реализованный «Кадровый резерв города Новосибирска», участники которых могут пройти различные тренинги, помогающие в карьерном росте, да и в жизни вообще. Они меняют людей – соответственно, меняют и общество.

– А ты согласен с утверждением «взрослой» политики: «Цель оправдывает средства»?

– Нет, я не из таких людей. Для меня очень важны человеческие отношения, доверие. Если для достижения цели нужно пренебречь людьми, их вкладом в дело, лучше отказаться. Есть другое выражение: «Кадры решают все», – вот с ним я согласен. Главное – сохранить людей и их веру в тебя как в руководителя, а результат в любом случае какой-нибудь будет.

Может быть, не так скоро, как ожидается, или не такой грандиозный, но будет. Лучше подождать, поставить новые задачи. Но жертвовать доверием людей, идти на конфликт с ними ради достижения каких-то непонятных целей я не готов.

– Расскажи о программе «Активная молодежь – процветающий город», с которой ты выступал на выборах молодёжного мэра.

– Она состоит из четырех проектов, которые стартуют, скорее всего, в сентябре. Стержнем программы можно считать «Объединенный городской форум молодежных проектов», его задача – направить в одно русло усилия различных молодежных организаций нашего города. Участники форума поделятся на тематические секции – скажем, экологические, патриотические, студенческие – и разработают проекты. Все предложения будут рассмотрены в общественном молодежном совете, а лучшие попадут на стадию реализации. Второй пункт моей предвыборной программы – «Общественная молодежная экспертиза»: будет сформирован совет, он изучит все осуществляющиеся в Новосибирске проекты, которые влияют на молодежную политику и жизнь молодежи в целом, и внесет предложения для повышения их эффективности. Третий шаг – переговорные площадки, встречи школьников и студентов с экспертами в области политики, бизнеса... Это такой образовательный проект, нацеленный на обмен опытом и формирование гражданской позиции. И последнее – превращение Тимирязевского сквера в молодежный. Реализация этого проекта уже идет полным ходом, проводятся субботники, инициативная группа ребят из НГАХА разрабатывает планы по благоустройству территории, мы хотим открыть там спортивную площадку. Вообще там очень красиво, будет здорово, если этот сквер станет местом отдыха молодежи.

– Тебе наверняка приходилось общаться с коллегами из других городов. Можешь выделить сильные и слабые стороны в организации молодежной политики в Новосибирске по сравнению с «соседями»?

– Новосибирск выгодно отличается на фоне районных центров, да и некоторых других сибирских городов тем, что здесь сконцентрированы многие сферы жизни: сюда едут учиться, работать, это научный, инновационный и бизнес-центр, город постоянно развивается. А вот найти отличия между нашей и новосибирской молодежью не могу, да это, наверное, и невозможно. Ну а если говорить о ситуации в общем... Хорошо, что много активных людей, готовых проявить инициативу, способных предложить новые

идеи. Но большая часть молодежи, к сожалению, аморфна: ничем не интересуется, ничего в своей жизни изменить не хочет. Хотя я считаю, если человек задумывается о своей будущей работе и о создании семьи – это уже хорошо, не нужно его заставлять еще во что-то включаться, он и так адекватно оценивает, что важно в жизни.

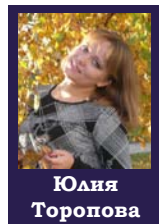
– И здесь ты образец: работаешь давно, семью уже создал...

– (смеется) Да, я человек семейный, и стараюсь свое свободное время проводить с женой: ходим в театры, выезжаем на природу, на дачу или на лыжную базу зимой. Считаю, что семейные ценности должны быть на первом месте. Ну а работа... Важно же не только получить знания, но и уметь их применять на практике. У многих моих знакомых, например, диплом вообще не спрашивали при приеме на работу. Если ты на собеседовании показал себя как коммуникабельный, способный и инициативный человек, если у тебя уже есть опыт работы, то вопрос об образовании, возможно, вообще не будет стоять. Но так показать себя может только человек, который чем-то помимо учебы занимался. Начитка – это хорошо, семинары – это хорошо. Но для работодателя важнее конкретные навыки. Кому нужен сотрудник, который понятия не имеет о реализации социальных проектов?

– Вот у тебя есть работа уже практически с первого курса. Не было никогда желания бросить учебу и заниматься делом?

– (смеется) Перед сессией бывало. И не такое может в голову прийти, когда ты понимаешь, что завтра экзамен, и думаешь: «Хоть бы мне попался пятый билет, потому что шестой я уже не знаю, да и все остальные тоже» (смеется). Но это сиюминутные порывы, потом-то все равно понимаешь, что нужно идти до конца. Тем более, в институте я узнал немало полезного из психологии, педагогики, многие наши преподаватели не только читают лекции, но и занимаются социальной работой, они делились с нами практическими наработками.

Фото: А. Насибовой



Юлия
Торопова