

Каждый факультет или институт нашего университета по-своему уникален. Есть и такие, в которых основная подготовка ведется не по педагогическим специальностям, а, скорее, наоборот. Есть у нас институт, который готовит настоящих политиков. О его особенностях рассказала директор Валентина Степановна Пель.

— В чем состоит уникальность Института молодежной политики и социальной работы?

— Дело в наших специальностях. Они особенные не только для педагогического университета, но и для вузов области. ИМПИСР первый институт за Уралом, который стал готовить специалистов в мо-

ботать?

— Сфер, близких к молодежной политике, много. Выпускники ИМПИСР работают в органах по делам молодежи, молодежных общественных организациях, руководителями образовательных учреждений, в структурах социальной защиты населения. Некоторые особо активные сту-

Мы готовим политиков для всей страны!

лодежной сфере. Это единственный институт в городе, который проводит социальную работу с молодежью.

— Если специальность такая специфическая, то где ваши студенты проходят практику?

— В оздоровительных центрах и различных структурах государственной власти. Студенты могут проходить практику не только в новосибирских детских лагерях. Они могут поехать в лагеря в Туапсе, Санкт-Петербург или Якутию. Путешествие частично, а иногда и полностью оплачивают спонсоры.

— Где ваши выпускники могут ра-

ботать по своей специальности уже с третьего курса. И зарабатывают неплохие деньги.

— Ваш институт молодой. Чего вы успели добиться за шесть лет работы?

— В 2004 мы получили грант 1-й степени Министерства образования РФ в номинации «Инновационный проект». В 2007 ИМПИСР получил статус Научно-методического центра по кадровому обеспечению государственной молодежной политики при Департаменте по молодежной политике Минобразования и науки РФ. А в прошлом году мы стали Межрегиональным научно-методическим центром по



кадровому обеспечению ГМП в СФО. Мы постоянно развиваемся очень быстрыми темпами. И это положительно влияет на наших студентов, в этом году ребята выиграли 4 президентских гранта.

— Как на ИМПИСР студенты могут себя раскрыть, выделиться, так сказать?

— Студент может себя проявить на двух уровнях. Первый — участие в наших институтских мероприятиях. У нас каждый месяц проходит несколько мероприятий. Это могут быть конференции, встречи, конкурсы, семинары, праздничные поздравления. Совсем недавно, например, к нам приехали учителя со всей области на открытие Года Учителя. Студенты помогали в организации. Второй уровень — участие во Всероссийских смотрах-конкурсах талантливой молодежи. Это конкурсы «Лидер», «Мой главный проект» и другие. «Уровни» можно совмещать.

— В таком молодом направлении работы вам достаточно квалифицированных педагогов, чтобы дать полное образование студентам?

— У нас работают преподаватели со всего города, признанные специалисты в своей области. Самое главное, что они, кроме высшего образования, имеют еще и большой практический опыт работы. К нам часто приезжают преподаватели из крупнейших вузов России, в том числе и из Москвы и Петербурга. Мы с ними хорошо сотрудничаем, и это уже стало традицией. Они читают нашим студентам лекции, проводят практические занятия и семинары. Таким образом, мы обмениваемся опытом.

— А много ли традиций у института?

— Институт молодой, поэтому те традиции, которые у нас есть, перешли к нам от НГПУ. Конечно, мы соблюдаем стандартные традиции, такие как адаптивный лагерь, празднование Нового года, подготовка к смотру художественной самодельности. Но у нас также есть и свои праздники — это Бал первокурсника, День комсомола, День рождения института, День памяти декабристов (это один из тех примеров, где молодежь активно заявила о своем мнении) и другие. Мы каждый год организуем эти мероприятия. И с каждым годом у нас появляются новые идеи, новые традиции. Главное, что их нам подают сами студенты. А администрация помогает их реализовать.



Антонина
Ефимова

Студенческая жизнь ИМПИСР

Не смотря на относительную молодость института (6 лет) студенческая жизнь, кажется, пропитана традициями и семейным теплом.

Все начинается с адаптива. Потом студенты попадают на Бал первокурсника, а потом сами выбирают мероприятия, на которых можно себя проявить. Как и положено «молодому поколению институтов», ИМПИСР все время куда-то «бежит», что-то делает, организует.

Некоторые студенты после выпуска остались работать в своем институте преподавателями. Они не понаслышке знают, что такое студенческая жизнь в ИМПИСР.

— Самое необычное у нас — это атмосфера, — говорит выпускница ИМПИСР и преподаватель Анастасия Игоревна Молокова. — Препода-



ватели знают не только фамилии и имена студентов, но и их «внутренний мир», возможно, даже и какие-то проблемы. Мы, как в настоящей семье, делимся друг с другом и плохим и хорошим.

Еще одним плюсом института является уникальный техцентр ИМПИСР. Он предоставляет много возможностей студентам и преподавателям: там можно сканировать, копировать и печатать документы и фотографии, пользоваться Интернетом. В том же техцентре

расположена и редакция газеты института «Пульс». Каждый студент может попробовать себя в качестве журналиста. Это позволяет профессиональное оборудование: фотоаппарат, несколько видеокамер, программы верстки и монтажа видео.

Почти в каждом кабинете института есть интерактивная доска и трибуна. За ней часто выступают студенты, так вырабатывается навык публичной речи. В общем, атмосфера для учебы в институте самая благоприятная.