

Наверное, некоторые студенты уже задумались о досрочной сдаче сессии. А если еще нет — скоро точно задумаются. Ведь май — самое время паковать чемоданы и отправляться за границу по программе «Work and Travel». Что делать, чтобы мечты о приятной работе где-нибудь в Майами не обернулись полным разочарованием?

Вас «кинул» работодатель

В прошлом году Вячеслав, студент ФИЯ, решил отправиться в Америку. Из всех новосибирских компаний, занимающихся программой «Work and Travel», он выбрал

Лучше, конечно, не надеяться на «авось», а внимательно почитать агентский договор. И желательно перед подписанием! Договоры — штука хитрая. И даже самую, казалось бы, простую фразу типа «должны оказать содействие при получении визы» можно истолковать по-разному — мораль-

шественники» расходятся во мнениях. С одной стороны, звонить вашему спонсору и искать вам работу оно точно не станет. С другой — когда у вас нет денег не то что на билет в Россию, но даже на питание, — как раз в посольство вам и нужно. Оно депортирует вас домой.

Вы «кинули» работодателя

Компании, занимающиеся отправлением студентов за границу по программе «Work

КОМУ КРИЧАТЬ: «HELP!»?

«Student Travel», потому что они обещали, что собеседование на получение визы будет проходить в Екатеринбурге, а не в Москве. Потом выяснилось, что консульство в Екатеринбурге с этой компанией никак не связано, и собеседование будет проходить все-таки в московском посольстве. Это бы еще полбеды.

— За неделю до отправления я получил письмо от американской компании-спонсора, — рассказывает Вячеслав. — Они сообщили, что работодатель не подтвердился. В нашей компании посоветовали поехать в город Орландо, где есть человек, который может найти работу и жилье. Когда мы с одноклассниками туда приехали, он за бешеную плату поселил нас в квартиру с голыми стенами. Работу так и не нашел. И вообще сказал, что со «Student Travel» никаких дел не имеет. Пришлось нам самим искать и работу, и более дешевую квартиру.

По словам Вячеслава, письменных гарантий, что работа и жилье будут, компании никогда не дают: они не несут ответственности за действия или за бездействие работодателя. Если смотреть с юридической стороны, то скорее работодатель не несет ответственности перед студентом, потому что прямого контракта между ними нет. Студент связан с российским агентом, а уже тот в свою очередь — с «джоб-оффером».

но подбодрить или все-таки сделать все возможное и получить? Чтобы понять, на какую помощь со стороны своей компании вы, в случае чего, вправе рассчитывать, не стесняйтесь задавать консультантам вопросы.



Если же работодатель вас все-таки «кидает», звоните в свою российскую компанию или американскому спонсору. Они должны помочь с поисками другой работы. Помогают они — если вообще помогают — советами. Могут дать контакты нового работодателя.

Стоит ли идти со своей проблемой в российское посольство? Здесь опытные «путе-

and Travel», как правило, предлагают два типа услуг: «Self-Arranged» (когда студент ищет себе работу сам) и «Full Service» (работу и жилье ищет российская компания-агент за дополнительную плату). Роман, студент ИФМИП, советует первый вариант. Во-первых, сможете подобрать наиболее удобную для себя работу. Во-вторых, в случае провала винить кроме себя будет некого. И, в-третьих, если работа не понравится, вы сможете с легкостью ее бросить.

— По сути, приглашение от работодателя нужно, чтобы получить визу, — объясняет Роман. — А когда вы уже приехали в Америку, вы можете и не являться к работодателю, если его условия вас не устраивают. На месте проще найти хорошую работу, чем через интернет.

Однако, такой фокус, если и «прокатит», то только с программой «Self-Arranged». В случае, когда вы заплатили российскому агенту за поиск работодателя, а потом к нему не явились — будьте готовы к тому, что вас лишат визы.

Многие компании в России работают с американцами именно на таких условиях. Ведь с компанией, клиенты которой в массовом порядке «кидают» работодателей, сотрудничать никто не будет. А нелегалом в Америке долго не проживешь — там и штрафы не такие, как в России, и условия «подпольной» работы совсем невыгодные.



Юлия Торопова

Чтобы не пожалеть о заграничной поездке и не быть обманутым, Андрей Валерьевич Хлебалин, ведущий юрисконсульт правового управления НГПУ, советует придерживаться следующих рекомендаций:

1. Помните о том, что перед тем как подписывать договор, необходимо внимательно ознакомиться с ним. А еще лучше — проконсультироваться со специалистами. Это поможет как можно раньше узнать о возможных «подводных камнях» предстоящего сотрудничества и понять, стоит ли связывать себя обязательствами, которые предполагает заключение того или иного договора.

2. Как правило, между студентом и фирмой, которая оказывает услуги по организации «каникулярной» работы студента за границей, заключа-



ется агентский договор. По нему одна сторона — агент (фирма) — обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны — принципала (клиента) — юридические и иные действия от своего имени за счет принципала, либо от имени и за счет принципала. Помните: если агент действует от своего имени, то он приобретает права и обязанности, если же он действует от имени принципала, права и обязанности возникают у принципала.

3. Серьезно отнеситесь к предмету договора: разберитесь в совокупности действий, обязательств и т. д., характеризующих сущность, заключаемо-

го соглашения. Предмет должен быть максимально четко определен.

4. Особое внимание обратите на права и обязанности сторон договора, а также на то, какую ответственность они понесут за невыполнение, или за ненадлежащее исполнение этих обязательств. Чем конкретнее это будет прописано, тем меньше вопросов возникнет в будущем.

5. Внимательно ознакомьтесь с порядком разрешения возможных споров, сроком действия договора и т. д.

6. Знайте: неотъемлемой частью агентского договора является предоставление агентом отчетов (если иное не вытекает из существа договора), в которых должны содержаться сведения о действиях, осуществленных агентом для исполнения договора в интересах принципала, о расходах и т. п.